



الوثيقة الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية 2026 - 2030 تمكين شباب جازان مهنيًا

جمعية أهلية غير ربحية تعمل في منطقة جازان لتطوير وبناء قدرات الشباب والفتيات وتأهيلهم للانخراط في سوق العمل

شراكات مجتمعية

الإرشاد والتوجيه المهني

تدريب مهارات سوق العمل

بناء قدرات الشباب

المقر الرئيسي

جازان، المملكة العربية السعودية



تاريخ التأسيس

1446/07/03 هـ



رقم التسجيل

1000838300



نحن جزء من هذا العالم نعيش مشاكله والتحديات التي تواجهه
ونشارك جميعاً في هذه المسؤولية، وسنسهم بإذن الله بفاعلية
في وضع الحلول للكثير من قضايا العالم الملحة، ومن ذلك
قضايا البيئة وتعزيز التنمية المستدامة. و سنستمر في العمل على
ذلك مع المنظمات والمؤسسات الدولية والشركاء الدوليين



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

نحتاج إلى أنظمة متينة لتحفيز المساهمة في الأعمال الإنسانية
وتوعية أفراد المجتمع بالقيمة المحققة من تبرعاتهم التي ستصب
في الصالح العام والتنمية الاجتماعية، سنعتمد في المستقبل
القريب على القطاع غير الربحي بصفته الشريك المساهم في
التنمية التعليمية والصحية والبحثية.



ولى العهد ورئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز



تحليل SWOT

دراسة البيئة الداخلية والخارجية



الرؤية والرسالة

التوجه الاستراتيجي والقيم الجوهرية



مقدمة وتعريف

نظرة عامة على الجمعية وتأسيسها



مؤشرات الأداء

مقاييس النجاح والتقييم (KPIs)



المبادرات والبرامج

المشاريع التشغيلية والأنشطة



الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الثمانية ونتائجها المتوقعة



الخاتمة والتوصيات

الخطوات القادمة للتنفيذ



الشراكات

التعاون مع القطاعات المختلفة



الميزانية والموارد

الخطط المالية والاستدامة

فهرس المحتويات

خارطة طريق استراتيجية جمعية
الرؤية المستقبلية 2026-2030

مقدمة

الخطة

الاستراتيجية

خارطة طريق طموحة ترسم ملامح العمل المؤسسي للجمعية خلال السنوات الخمس القادمة.

1

المدى الزمني

تمتد الخطة لخمس سنوات (2026-2030)
متوافقة مع مراحل التطور المؤسسي.

3

قياس الأثر

وضع إطار علمي لقياس الأثر الاجتماعي
وتحسين الأداء المؤسسي والحوكمة.

2

الدور التنموي

تعزيز دور القطاع غير الربحي في التنمية
المستدامة وسد الفجوات مهارية.

4

المرتكزات

ترتكز على الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية
وبناء شراكات فاعلة.

من نحن؟

الفئات المستهدفة

الطلاب والخريجين

توجيه للمسارات الأكاديمية والمهنية

الباحثين عن عمل

تأهيل لسوق العمل وريادة الأعمال

السجناء وأسرهم

إعادة التأهيل والدمج المجتمعي

الأسر المنتجة

التمكين المعرفي والاقتصادي

جمعية أهلية غير ربحية متخصصة، تسعى لتمكين المجتمع من خلال تقديم خدمات **الإرشاد والتوجيه المهني** وفق أحدث الممارسات العالمية.

نعمل على سد الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وتقديم حلول مبتكرة لتأهيل الكوادر الوطنية، مع تركيز خاص على الفئات الأكثر حاجة للدعم لضمان مستقبل مهني مستدام.

تاريخ الاعتماد

1447/07/03هـ



رقم التسجيل

1000838300



التصنيف

قطاع غير ربحي

نطاق العمل

منطقة جازان

سد فجوات المهارات



المواءمة بين مخرجات التعلم واحتياجات سوق العمل المتغيرة لسد الفجوات المهنية الحالية والمستقبلية.

بناء القدرات



بناء قدرات الفئات المستهدفة عبر برامج تدريب وتأهيل مكثفة لرفع كفاءتهم المهنية والمعرفية.

إعادة دمج النزلاء



الإسهام الفاعل في تأهيل وإعادة دمج نزلاء السجون وأسرهم مجتمعياً ومهنياً ليكونوا أفراداً فاعلين.

تمكين الشباب والمرأة



زيادة فرص التوظيف ودعم مبادرات ريادة الأعمال لتمكين الشباب والمرأة اقتصادياً واجتماعياً.

استراتيجية الجمعية

أهداف الجمعية

نسعى لتحقيق أثر مستدام في المجتمع من خلال منظومة أهداف متكاملة تركز على التمكين والتطوير المهني والاجتماعي.

4 محاور رئيسية



الشراكة

العمل المشترك وتكامل الجهود لتعزيز الأثر
المستدام.

- ✓ التعاون
- ✓ الأثر المجتمعي



الشفافية

الوضوح التام في الإجراءات والنتائج وإتاحة
المعلومات للمعنيين.

- ✓ الوضوح
- ✓ المساءلة



الجودة

السعي المستمر نحو التميز وتقديم خدمات
تفوق التوقعات.

- ✓ الإتقان
- ✓ التميز



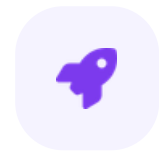
النزاهة

الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية
في كافة تعاملاتنا.

- ✓ المصداقية
- ✓ الأمانة

طموحنا للمستقبل

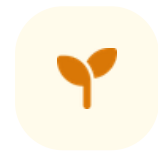
بناء مجتمع منتج" وممكن ومستدام يلبي" احتياجات سوق العمل ويسهم في التنمية الاقتصادية عبر دعم ريادة الأعمال



ريادة الأعمال



سوق العمل



تنمية مستدامة



مجتمع منتج

الرؤية



الرؤية

Vision 2030



الرسالة

Our Mission

التزامنا تجاه المجتمع

"تمكين أفراد المجتمع" تسعى جمعية الرؤية المستقبلية للإرشاد والتوجيه المهني إلى تمكين أفراد المجتمع من خلال تقديم برامج تدريبية وتأهيلية متخصصة و بناء الشراكات المجتمعية لتحقيق أثر مستدام.

أثر مستدام



شراكات مجتمعية



تدريب متخصص



الرسالة

التحليل الاستراتيجي SWOT

تم استخدام منهجية التحليل الرباعي (SWOT) كأداة أساسية لفهم واقع الجمعية واستشراف مستقبلها، مما يضمن بناء خطة استراتيجية واقعية وطموحة.



تشخيص



تحليل



تخطيط



1

تشخيص القدرات

فحص شامل لإمكانيات الجمعية الداخلية ومواردها الحالية للوقوف على مستوى الجاهزية المؤسسية.



2

نقاط القوة والضعف

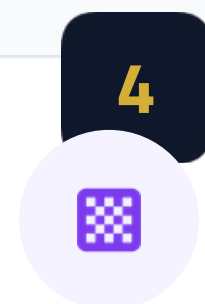
تحديد مكامن القوة لتعزيزها واستثمارها، ورصد نقاط الضعف لمعالجتها وتجاوزها.



3

الفرص والتهديدات

تحليل البيئة الخارجية لاستكشاف الفرص الواعدة ورصد التحديات المحتملة للاستعداد لها.



4

مصفوفة الاستراتيجيات

الربط بين نتائج التحليل لبناء استراتيجيات (SO, WO, ST, WT) توجه مسار العمل المستقبلي.



التحليل الرباعي نقاط القوة

العوامل الداخلية الإيجابية والموارد
التي تميز الجمعية وتدعم نجاحها.



فريق عمل شغوف

كوادر بشرية تتمتع بحماس عالي وإيمان عميق برسالة الجمعية، مما
ينعكس إيجاباً على جودة الخدمات.



هيكل تنظيمي مرن

هيكل إداري يتميز بالمرونة والقدرة على التكيف السريع مع المتغيرات
واتخاذ القرارات بكفاءة عالية.



شبكة متطوعين نشطة

قاعدة بيانات واسعة من المتطوعين المؤهلين والمستعدين للمساهمة
في تنفيذ مبادرات وبرامج الجمعية.



تركيز مجتمعي

فهم عميق واهتمام مركز باحتياجات المجتمع المحلي في منطقة
جازان، مما يضمن ملاءمة البرامج للواقع.

نقاط الضعف

تحليل داخلي للتحديات والمجالات التي تتطلب
تحسيناً وتطويراً لضمان كفاءة الأداء
المؤسسي.

البيئة الداخلية

التحديات الداخلية (Weaknesses)

محدودية التمويل الأولي

قلة الموارد المالية التأسيسية وصعوبة تغطية
المصاريف التشغيلية في المراحل الأولى قبل تحقيق
الاستدامة.



حدثة العلامة المؤسسية

حدثة نشأة الجمعية وعدم ترسخ صورتها الذهنية
لدى المجتمع والمانحين، مما يتطلب جهداً تسويقياً
مضاعفاً.



أنظمة قيد التطوير

عدم اكتمال البنية الإجرائية والأنظمة الداخلية، مما
قد يسبب بقاءً في اتخاذ القرارات وتنفيذ العمليات.



الاعتماد على المتطوعين

الاعتماد الكبير على الجهود التطوعية قد يؤثر على
استمرارية جودة العمل وتفرغ الكوادر المتخصصة.



الفرص الاستراتيجية المتاحة

الفرص Opportunities

عوامل خارجية إيجابية يمكن للجمعية استثمارها لتحقيق أهدافها وتعظيم أثرها المجتمعي.

منح المسؤولية الاجتماعية

توفر برامج منح ومبادرات مسؤولية اجتماعية للشركات (CSR) تدعم التدريب والتوظيف.



تنامي الاهتمام بالتوجيه المهني

تصاعد الوعي المجتمعي والرسمي بأهمية التوجيه المهني كأداة لرفع كفاءة رأس المال البشري.



الطلب على المهارات الرقمية

فجوة سوق العمل في المهارات التقنية والرقمية تخلق فرصاً لبرامج تدريبية نوعية مطلوبة.



التوجهات الوطنية الداعمة

وجود سياسات حكومية محفزة لنمو القطاع غير الربحي وتمكينه من المشاركة في التنمية.

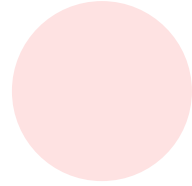




التهديدات Threats

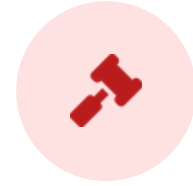
ركود اقتصادي

التقلبات الاقتصادية التي قد تؤثر سلباً على حجم التبرعات وموارد التمويل المتاحة.



تغيرات تنظيمية

تحديات محتملة نتيجة التغييرات المستمرة في اللوائح والأنظمة المنظمة للقطاع غير الربحي.



المنافسة الشديدة

زيادة حدة المنافسة مع جهات أخرى للحصول على المنح وبرامج الدعم والمسؤولية الاجتماعية.



إرهاق المانحين

تذبذب واستدامة التبرعات نتيجة تعدد الجمعيات وتنافسها على نفس مصادر الدعم.



عوامل خارجية قد تؤثر سلباً على أداء الجمعية وتتطلب خطاً استباقية للتعامل معها وتقليل أثرها.

الرؤية المستقبلية 2030-2026

مصفوفة الاستراتيجيات (TOWS)

تحويل التحليل الرباعي إلى خطط عمل تنفيذية

العوامل الداخلية

WO استراتيجيات التطوير (علاجية) نقاط الضعف + الفرص

تحويل الضعف لفرص:

- بناء العلامة التجارية وتطوير الأنظمة الداخلية من خلال الدعم الحكومي والمنح التأسيسية.
- تقليل الاعتماد المفرط على المتطوعين عبر توظيف كوادر دائمة بتمويل من الشراكات.

SO استراتيجيات النمو (هجومية) نقاط القوة + الفرص

توظيف القوة لاقتناص الفرص:

- استثمار مرونة الهيكل وشغف الفريق لاقتناص منح التدريب وبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- توسيع نطاق الخدمات الرقمية تلبيةً للطلب المتزايد على المهارات التقنية.

WT استراتيجيات التحوط (انكماشية) نقاط الضعف + التهديدات

تقليل الضعف والتهديدات:

- عقد شراكات تشغيلية مع كيانات كبرى لتقاسم المخاطر وتغطية نقص الخبرة الإدارية.
- التركيز على البرامج النوعية منخفضة التكلفة لترشيد الإنفاق في فترات الركود.

ST استراتيجيات المنعة (دفاعية) نقاط القوة + التهديدات

استخدام القوة لمواجهة التهديدات:

- تنويع مصادر الدخل (أوقاف، استثمار) لتقليل المخاطر المالية وتذبذب التبرعات.
- استخدام العلاقات المجتمعية القوية كحائط صد أمام التغيرات الاقتصادية.



تحليل البيئة الداخلية

الموارد البشرية



رأس المال البشري والقوى العاملة.

- نواة قوية من المتطوعين المتحمسين
- حاجة لاستقطاب كفاءات تخصصية دائمة

✓ نقطة قوة (قاعدة تطوعية)

الهيكل والحوكمة



البنية التنظيمية الحالية واللوائح الداخلية.

- هيكل تنظيمي مرن ومعتمد
- لوائح وأدلة سياسات قيد الإحكام

🔧 قيد التطوير والتحسين

التقنية والتحول الرقمي



البنية التحتية التقنية والأتمتة.

- فرص كبيرة لأتمتة التقارير والقياس
- التوجه نحو منصات التدريب الرقمية

↗ فرصة نمو عالية

العمليات والإجراءات



سير العمل والعمليات التشغيلية.

- إجراءات معيارية قيد التوثيق
- تطوير نماذج العمل للبرامج الرئيسية

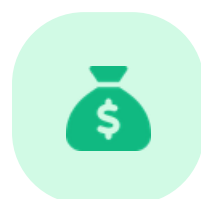
⚙️ مرحلة التأسيس



تحليل البيئة الخارجية

رصد العوامل المحيطة المؤثرة على عمل الجمعية

العوامل الاقتصادية

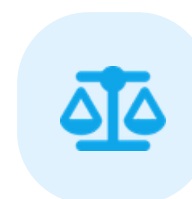


فرص التمويل والسوق

توفر فرص منح وتمويل من برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات الكبرى في المنطقة.

- ✓ نمو اقتصادي في منطقة جازان وجذب استثمارات جديدة.
- ✓ توجه المانحين نحو دعم مشاريع التمكين الاقتصادي.

السياسات والتشريعات

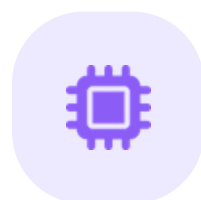


الدعم الوطني للقطاع الثالث

وجود بيئة تشريعية محفزة وتوجهات وطنية تدعم تمكين القطاع غير الربحي وإسناد الخدمات له.

- ✓ تشريعات محفزة للتطوع والمشاركة المجتمعية.
- ✓ أنظمة جديدة لتنمية الموارد المالية والاستدامة.

التطور التقني

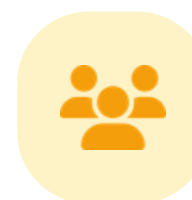


التحول الرقمي والمهارات

تسارع وتيرة التحول الرقمي مما يخلق طلباً عالياً على المهارات التقنية والعمل عن بُعد.

- ✓ سهولة الوصول للمستفيدين عبر المنصات الرقمية.
- ✓ ظهور أدوات تقييم مهني وتوجيه تعتمد على الذكاء الاصطناعي.

العوامل الاجتماعية



احتياجات المجتمع المحلي

وجود فجوات مهارية لدى الشباب واحتياج متزايد لبرامج التوجيه المهني واكتشاف الميول.

- ✓ تغير النظرة الاجتماعية تجاه بعض المهن والتخصصات.
- ✓ الحاجة الماسة لبرامج دمج اجتماعي للفئات الهشة (السجناء).

04



تعزيز التواصل

بناء صورة ذهنية إيجابية وتعزيز التواصل الفعال مع المجتمع والمستفيدين.

03



تأهيل النزلاء

تأهيل وإعادة دمج نزلاء السجون وأسراهم مهنيًا واجتماعيًا ليكونوا أفراداً فاعلين.

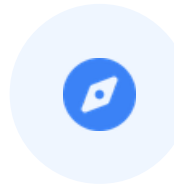
02



الوعي المجتمعي

نشر الوعي بنشاط الجمعية وخدماتها وتعزيز ثقافة العمل المهني في المجتمع.

01



التوجيه المهني

تفعيل دور الإرشاد والتوجيه المهني كحجر زاوية لبناء مستقبل مهني واعد للفئات المستهدفة.

08



الحوكمة والأداء

تحسين الأداء المؤسسي وتطبيق معايير الحوكمة والتحول الرقمي الشامل.

07



استثمار التطوع

تفعيل واستثمار الطاقات التطوعية المحترفة في تنفيذ برامج ومبادرات الجمعية.

06



الشراكات الاستراتيجية

بناء منظومة شراكات فعالة مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي.

05



الاستدامة المالية

تنمية الموارد المالية وتنويع مصادر الدخل لضمان استمرارية برامج الجمعية.

أبرز المبادرات والبرامج

برنامج مرشدك المهني

جلسات إرشاد فردية وتوجيه مهني متخصص



برنامج مسارك الوظيفي

تخطيط المسار المهني للطلاب والخريجين



منصة دليل المهن

بوابة رقمية شاملة للتعريف بالمهن والمسارات



مؤشرات الأداء (KPIs)



رضا المستفيدين
عن الخدمات



نسبة التحسن
فى الوعي المهني



عدد المستفيدين
سنوياً

01

هدف استراتيجي

تفعيل دور الإرشاد والتوجيه المهني

العمل على بناء وتطوير منظومة متكاملة للإرشاد المهني تساهم في رفع وعي الأفراد وتمكينهم من اتخاذ قرارات مهنية صائبة.

النتيجة الاستراتيجية

قرارات مهنية واعية لدى المستفيدين وبناء مسارات وظيفية واضحة تتناسب مع قدراتهم وسوق العمل.

أبرز المبادرات والبرامج

حملة رؤيتنا مستقبلكم

حملة تسويقية شاملة لتعزيز الهوية والوعي



برنامج سفير الرؤية

تمكين المؤثرين والشركاء كسفراء للعلامة



إنتاج محتوى معرفي

إثراء المحتوى العربي في مجال التوجيه المهني



مؤشرات الأداء (KPIs)



الشراكات الإعلامية
عدد الجهات الراعية



معدل التفاعل
مع المحتوى



مدى الوصول الرقمي
عبر المنصات

02

هدف استراتيجي

نشر الوعي المجتمعي

العمل على بناء صورة ذهنية إيجابية للجمعية ونشر ثقافة الإرشاد والتوجيه المهني لتعزيز المشاركة المجتمعية الفعالة.

النتيجة الاستراتيجية

حضور مؤسسي قوي وصورة ذهنية إيجابية لدى كافة شرائح المجتمع تزيد من الثقة في خدمات الجمعية.

أبرز المبادرات والبرامج

برنامج مسار العودة

تأهيل مهني ونفسي مكثف داخل الإصلاحيات قبل الإفراج

برنامج البداية الجديدة

دعم وتوجيه ومتابعة بعد الإفراج لضمان الاندماج

المهارات الرقمية والتسويق

تمكينهم من أدوات العمل الحر والتجارة الإلكترونية

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)



نسبة التوظيف

والالتحاق ببرامج ريادية



عدد المستفيدين

من النزلاء وأسرهم

03

هدف استراتيجي

تأهيل وإعادة دمج نزلاء السجون وأسرهم

بناء جسور الأمل والعودة للمجتمع من خلال برامج تأهيلية متخصصة تضمن الكرامة والاستقلالية وتمنع العودة للجريمة.

النتيجة الاستراتيجية

جاهزية مهنية واجتماعية كاملة للنزلاء قبل وبعد الإفراج،
وتمكين أسرهم ليكونوا منتجين في المجتمع.

المبادرات الاستراتيجية

لقاءات دورية مع المستفيدين

فتح قنوات حوار مباشر لفهم الاحتياجات وقياس الأثر

مجالس مهنية مجتمعية

إنشاء مجتمعات مهنية لتبادل الخبرات والتجارب الناجحة

شراكات محلية فاعلة

تفعيل التعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي لدعم البرامج

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)



عدد التغطيات
الإعلامية



درجة رضا
الشركاء والمستفيدين



عدد الفعاليات والأنشطة
المجتمعية

04

هدف استراتيجي

تعزيز التواصل الاجتماعي

بناء جسور تواصل فعالة مع المجتمع وتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية
للجمعية ككيان رائد في التوجيه المهني.

النتيجة الاستراتيجية

بناء شبكة علاقات مجتمعية مؤثرة وترسيخ صورة ذهنية
إيجابية لدى كافة شرائح المجتمع.

أبرز المبادرات والبرامج

مشروع الاستقطاع الشهري

بناء قاعدة مانحين دائمين عبر التبرع الدوري



إنشاء مشروع استثماري

أصول وقفية واستثمارية تدر عائداً مستداماً



تفعيل قسم تنمية الموارد

تطوير شركات التمويل والمنح المؤسسية



مؤشرات الأداء (KPIs)



السيولة التشغيلية

كفاية النقد



التمويل الذاتي

نسبة التغطية



نمو الإيرادات

المعدل السنوي

05

هدف استراتيجي

تحقيق الاستدامة المالية

بناء منظومة مالية متينة تضمن استقرار الجمعية وقدرتها على التوسع في خدماتها من خلال تنويع مصادر الدخل وتعظيم العائد الاجتماعي.

النتيجة الاستراتيجية

تنويع مصادر الدخل ونمو مستدام للإيرادات لضمان الاستقرار المالي وتغطية النفقات التشغيلية والتطويرية.

أبرز المبادرات والبرامج

مذكرات تفاهم استراتيجية
توقيع اتفاقيات إطارية مع الجهات الحكومية والمانحة



عقود تدريب وتشغيل
شراكات تنفيذية لبرامج التدريب والتأهيل المنتهي بالتوظيف



مختبر الشراكات
وحدة لابتكار نماذج تعاون جديدة وحلول مشتركة



مؤشرات الأداء (KPIs)



استدامة العقود
معدل تجديد الشراكات



رضا الشركاء
مؤشر NPS وقياس الرضا



الشراكات المفعلة
عدد ونوع الشراكات النشطة

06

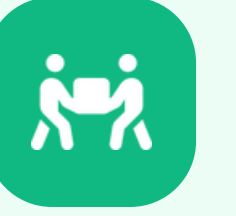
هدف استراتيجي

بناء شراكات استراتيجية فعّالة

تأسيس منظومة تعاون مستدامة مع مختلف القطاعات لتعزيز الأثر وتبادل الموارد والخبرات بما يخدم أهداف الجمعية.

النتيجة الاستراتيجية

الوصول إلى منظومة شراكات متكاملة ومثمرة مع القطاعات الثلاثة (الحكومي، الخاص، غير الربحي) تضمن استدامة الموارد وتوسع نطاق الخدمات.



07

الحوكمة والأداء

تحسين الأداء المؤسسي والتحول الرقمي

أبرز المبادرات

تحسين الأداء المؤسسي
تطبيق بطاقات الأداء المتوازن

التحول الرقمي الشامل
أتمتة العمليات والخدمات

تطبيق معايير الحوكمة
الالتزام بمتطلبات المركز الوطني

المستهدف

مؤسسة رشيقة وشفافة تدار وفق أعلى معايير الجودة والتميز.

استثمار التطوع

تفعيل واستثمار الطاقات التطوعية المحترفة

أبرز المبادرات

تأسيس وحدة التطوع
وفق المعيار الوطني (إدامة)

معيارية ساعات التطوع
احتساب القيمة الاقتصادية للتطوع

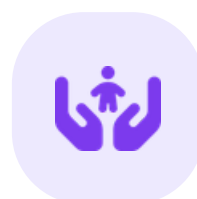
المستهدف

بيئة تطوعية جاذبة ومستدامة تساهم في تحقيق أهداف الجمعية.



نظرة عامة على المبادرات والبرامج

باقة برامج شاملة ومتكاملة تغطي كافة مراحل المسار المهني



الدمج المجتمعي

تأهيل الفئات الخاصة والهشة

برنامج مسار العودة (سجناء) ◀

برنامج البداية الجديدة (بعد الإفراج) ◀

التمكين الاقتصادي للأسر ◀

الدعم النفسي والاجتماعي ◀



التوظيف والمهارات

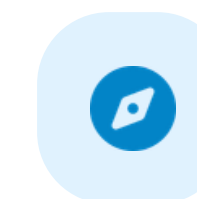
سد فجوات المهارات والتمكين

نادي الخريجين ◀

مبادرة المرأة وسوق العمل ◀

برنامج المهارات الرقمية ◀

المسارات الخضراء والتقنية ◀



الإرشاد والتوجيه

بناء الوعي وتحديد المسارات

برنامج مرشدك المهني ◀

برنامج مسارك الوظيفي ◀

منصة دليل المهن الرقمية ◀

مبادرة المعرفة المهنية ◀

قنوات التنفيذ



تعاوني



عن بُعد

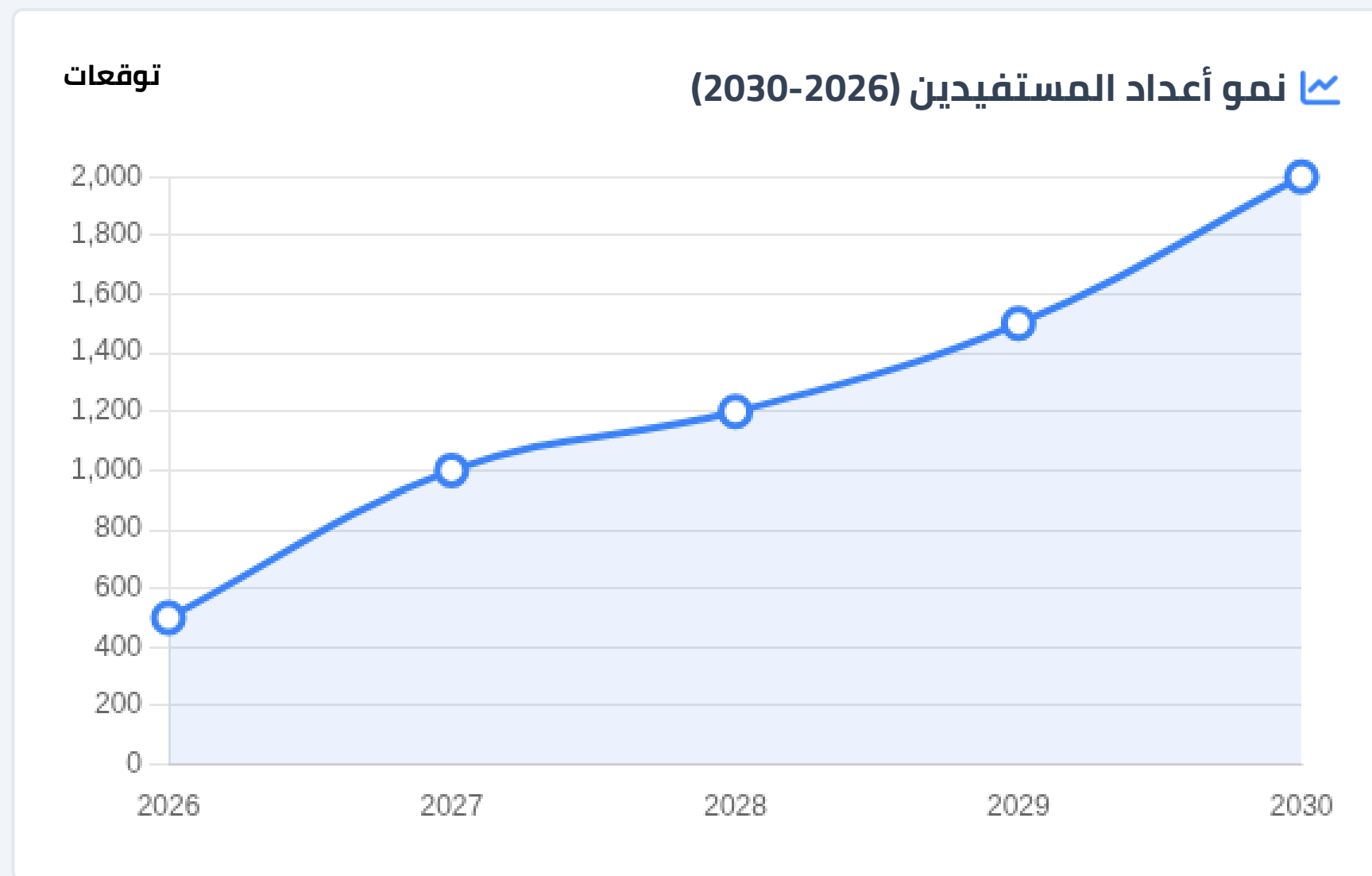
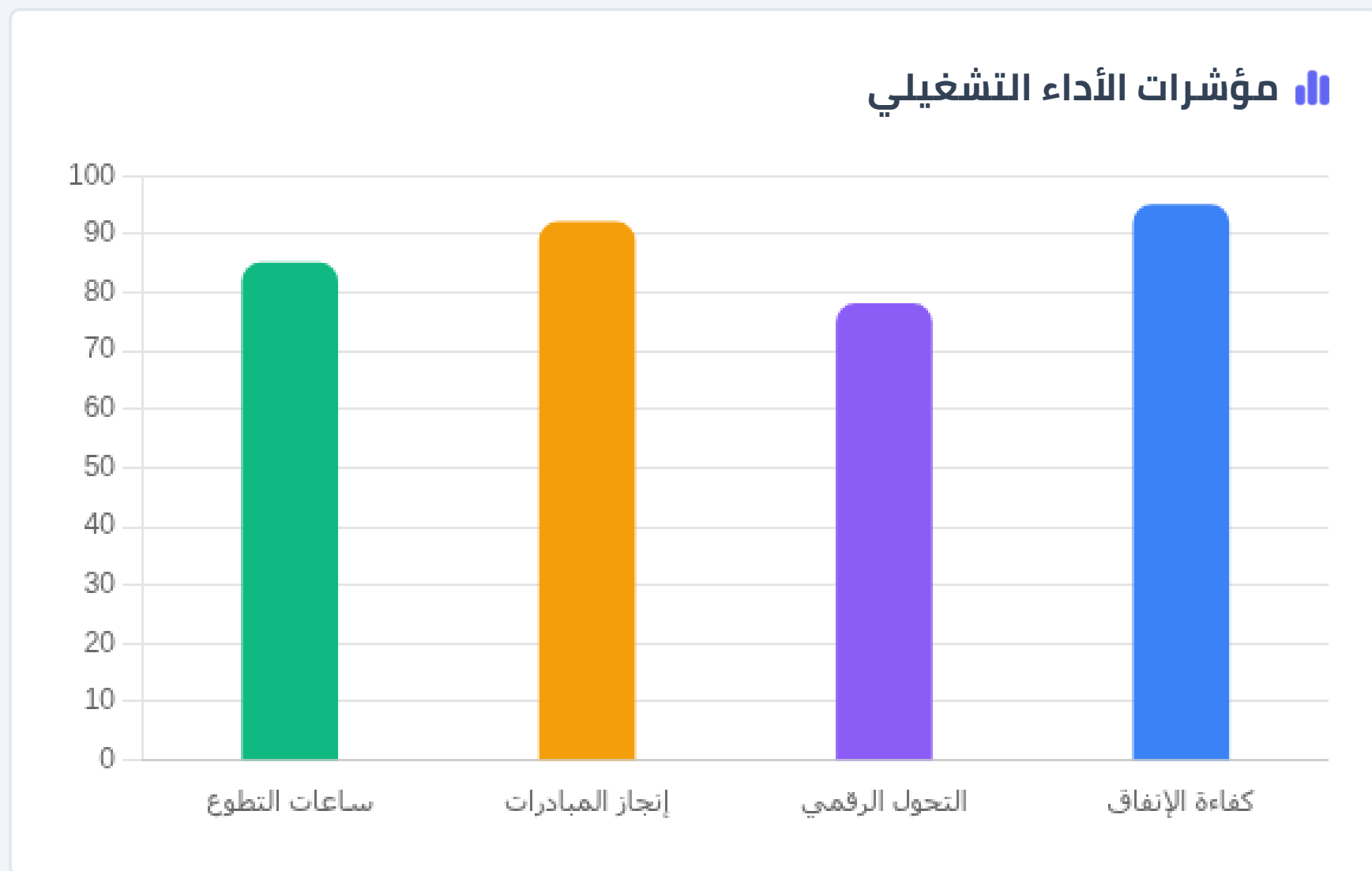


حضور

التركيز الاستراتيجي

تعزيز المهارات الرقمية والاقتصاد الأخضر لمواكبة المستقبل.

لوحة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)





المستهدفات الكمية للمستفيدين

المستهدف النهائي (2030)
2,000 مستفيد



متوسط النمو السنوي
~25% سنوياً



محركات النمو الرئيسية

- 1 توسع نطاق **الشراكات التعليمية** مع الجامعات والمدارس للوصول لشريحة أكبر.
- 2 إطلاق **المنصات الرقمية** (دليل المهن) لتقديم خدمات عن بُعد غير محدودة المكان.
- 3 زيادة الطاقة الاستيعابية لبرامج **تأهيل النزلاء** عبر الشراكة مع السجون.

مسار نمو أعداد المستفيدين (2026 - 2030)

إجمالي العدد المستهدف سنوياً لكافة برامج الجمعية

نمو إجمالي 300%





الجدول الزمني للتنفيذ 2026-2027

2030

مرحلة التوسع والنمو

توسيع نطاق التغطية

زيادة عدد المستفيدين والوصول إلى محافظات جديدة في منطقة جازان.



أتمتة تقارير الأداء

تحويل عمليات قياس الأثر والمتابعة إلى أنظمة رقمية لضمان الدقة والسرعة.



تنويع مصادر التمويل

إطلاق مشاريع استثمارية ووقفية لتعزيز الاستدامة المالية للجمعية.



2026

مرحلة التأسيس والانطلاق

تأسيس الأنظمة والهيكل

بناء الهيكل التنظيمي، إعداد اللوائح الداخلية، وتجهيز البنية التحتية للجمعية.



إطلاق البرامج الأساسية

تدشين برامج "مرشدك المهني" و"مسارك" كأولى ثمرات العمل الميداني.



باكورة الشراكات

توقيع مذكرات تفاهم أولية مع الجهات الحكومية والمانحة لتأمين الدعم الأولي.





الجدول الزمني للتنفيذ 2028 - 2030

2030

2029

2028

الحصاد والرؤية

تحقيق المستهدفات

- بلوغ المستهدفات النهائية للخطة (2000 مستفيد)
- إجراء التقييم الختامي الشامل للخطة الخمسية
- إعداد وإطلاق الخطة الاستراتيجية الثانية (2031+)

التمكين الكامل

الاستدامة والقياس

- تمكين وحدات الأعمال الاجتماعية والاستثمارية
- للمشاريع (SROI) إجراء دراسات قياس أثر معمق
- الحصول على اعتمادات دولية في الجودة والتدريب

تعميق الأثر

التوسع النوعي

- إطلاق مسارات المهارات الخضراء والاقتصاد الدائري
- تطوير برامج المهارات الرقمية المتقدمة (AI & Data)
- تعميق الأثر المجتمعي عبر مبادرات الأحياء

يتم مراجعة وتحديث هذه الخطة سنوياً بناءً على تقارير الأداء والمستجدات

50%

البرامج والتدريب



20%

التشغيل والإدارة



15%

التقنية والتحول الرقمي



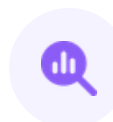
10%

التسويق والتواصل



5%

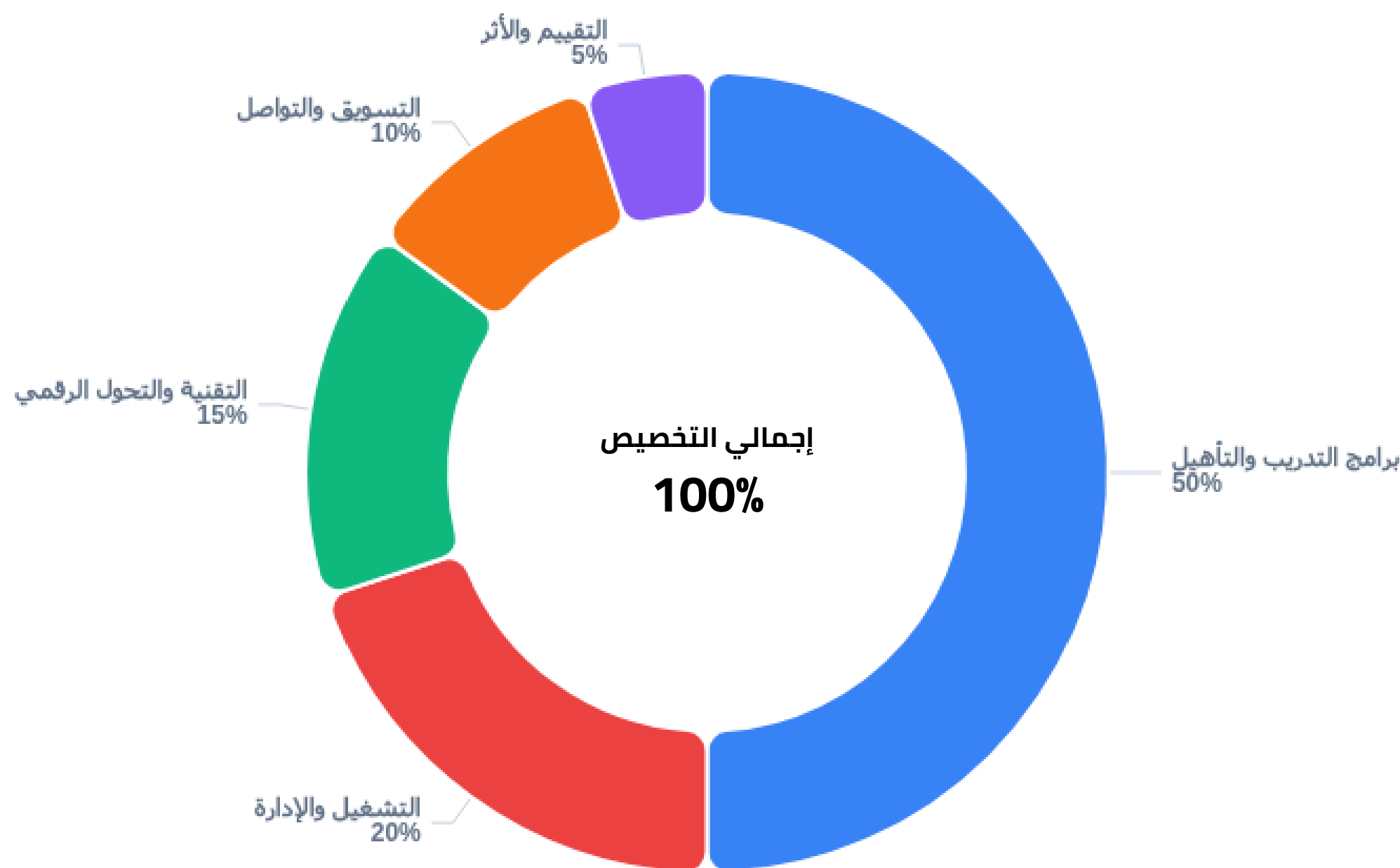
التقييم وقياس الأثر



ضوابط الكفاءة والشفافية

الالتزام بمعايير المحاسبة للقطاع غير الربحي
مراجعة ربع سنوية للأداء المالي
أولوية الصرف للمبادرات ذات الأثر المباشر

هيكل توزيع النفقات التشغيلية



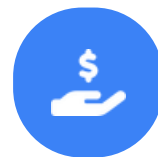
الهدف: 30%

الأوقاف والمشاريع الاستثمارية



تأسيس أصول وقفية عقارية واستثمارية تدر دخلاً ثابتاً يغطي المصاريف التشغيلية للجمعية لضمان البقاء.

الاستقطاع الشهري



تبرعات دورية صغيرة من الأفراد توفر سيولة نقدية.

عقود التشغيل والتدريب



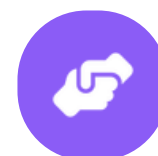
تنفيذ برامج مدفوعة للقطاعين الحكومي والخاص.

التمويل الجماعي



حملات موسمية عبر المنصات المعتمدة للمشاريع.

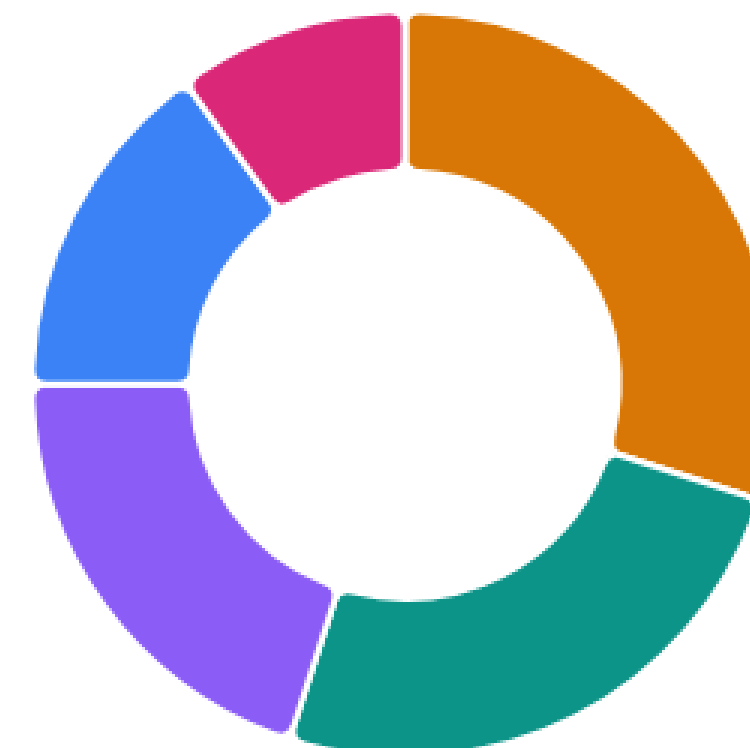
منح المسؤولية الاجتماعية



شراكات مع الشركات لرعاية برامج نوعية محددة.

2030

مزيج التمويل المستهدف

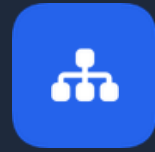


تمويل جماعي • استثمار شهري • مسؤولية اجتماعية • عقود تشغيل • أوقاف واستثمار

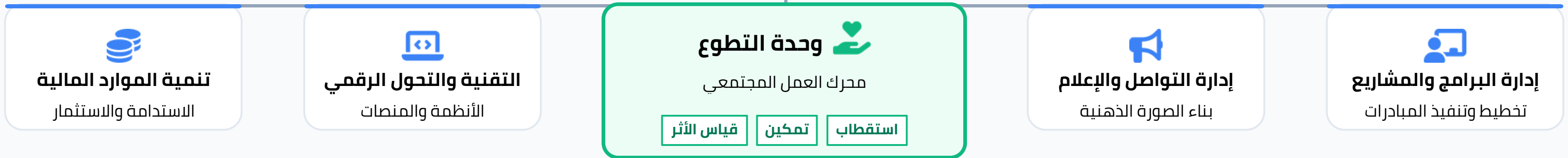
مبدأ الاستدامة



التحول التدريجي من الاعتماد على التبرعات المباشرة إلى الاستثمار وعقود التشغيل الذاتي.



الهيكل التنظيمي والموارد البشرية





منظومة الشراكات الاستراتيجية

القطاع غير الربحي

الجمعيات المتخصصة الزميلة

مبادرات المسؤولية الاجتماعية

الصناديق الوقفية والمانحة

القطاع الحكومي

وزارة التعليم (الجامعات والمدارس)

وزارة الموارد البشرية

إدارة السجون (تأهيل النزلاء)

جمعية الرؤية
المستقبلية

محور الارتكاز

القطاع الخاص

شركات التدريب والتأهيل

شركات التوظيف

شركات التقنية

قياس الرضا

ضمان جودة واستدامة العلاقة



عقود التنفيذ

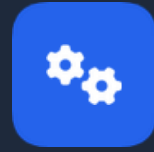
اتفاقيات تشغيلية محددة



مذكرات التفاهم

أطر تعاون استراتيجية





آليات التنفيذ والمتابعة



التوصيات والخطوات القادمة

02

البنية التحتية



التحول الرقمي والقياس

البدء الفوري في **أتمتة أنظمة القياس** وبناء لوحات البيانات (Dashboards) لربط المبادرات بمؤشرات الأداء، مما يضمن تدفق البيانات بدقة وسرعة لدعم اتخاذ القرار.



01

أولوية قصوى



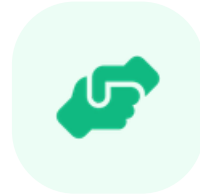
الحوكمة والإطلاق الرسمي

اعتماد الخطة الاستراتيجية رسمياً من مجلس الإدارة، وتشكيل **مكتب إدارة المبادرات (IMO)** للإشراف المباشر على توزيع الأدوار وضمان انطلاق العمليات التشغيلية بانتظام.



04

الاستدامة



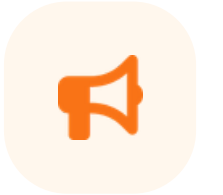
محفظة الشراكات الاستراتيجية

البدء في مفاوضات لبناء **محفظة شراكات نوعية** متعددة السنوات مع الجهات المانحة الكبرى وشركاء التشغيل، لتأمين الغطاء المالي واللوجستي للمبادرات الرئيسية.



03

الصورة الذهنية



الهوية والتواصل المؤسسي

إطلاق **باقة التواصل المؤسسي** وتحديث الهوية البصرية لتعكس توجه الاستراتيجية الجديد، وتدشين حملة تعريفية شاملة لترسيخ حضور الجمعية لدى المجتمع والمانحين.



شركاء النجاح



ختاماً

نحن في جمعية الرؤية المستقبلية نؤمن بأن كل شاب وفتاة يستحق فرصة لبناء مستقبله المهني بثقة وكفاءة. هذا الملف لم يكن سوى جسر تواصل بيننا وبينكم، نضع فيه خلاصة فكرنا وخططنا. بشراكتكم ودعمكم، نستطيع معاً أن نحدث أثراً حقيقياً في مجتمعنا، وأن نكون عوناً لكل باحث عن التوجيه الصحيح. فكونوا جزءاً من الرؤية.. وارسموا معنا ملامح الغد

شكراً لاطلاعكم على تطلعاتنا وأهدافنا الاستراتيجية. ندعوكم للتواصل معنا، والمشاركة في مسيرتنا الهادفة إلى تمكين الشباب وتوجيههم مهنيًا.

التواصل مع الجمعية

البريد الإلكتروني	الجوال	رئيس مجلس الإدارة
info@future-vision4cg.com	0506818381	مازن يحي عريشي